

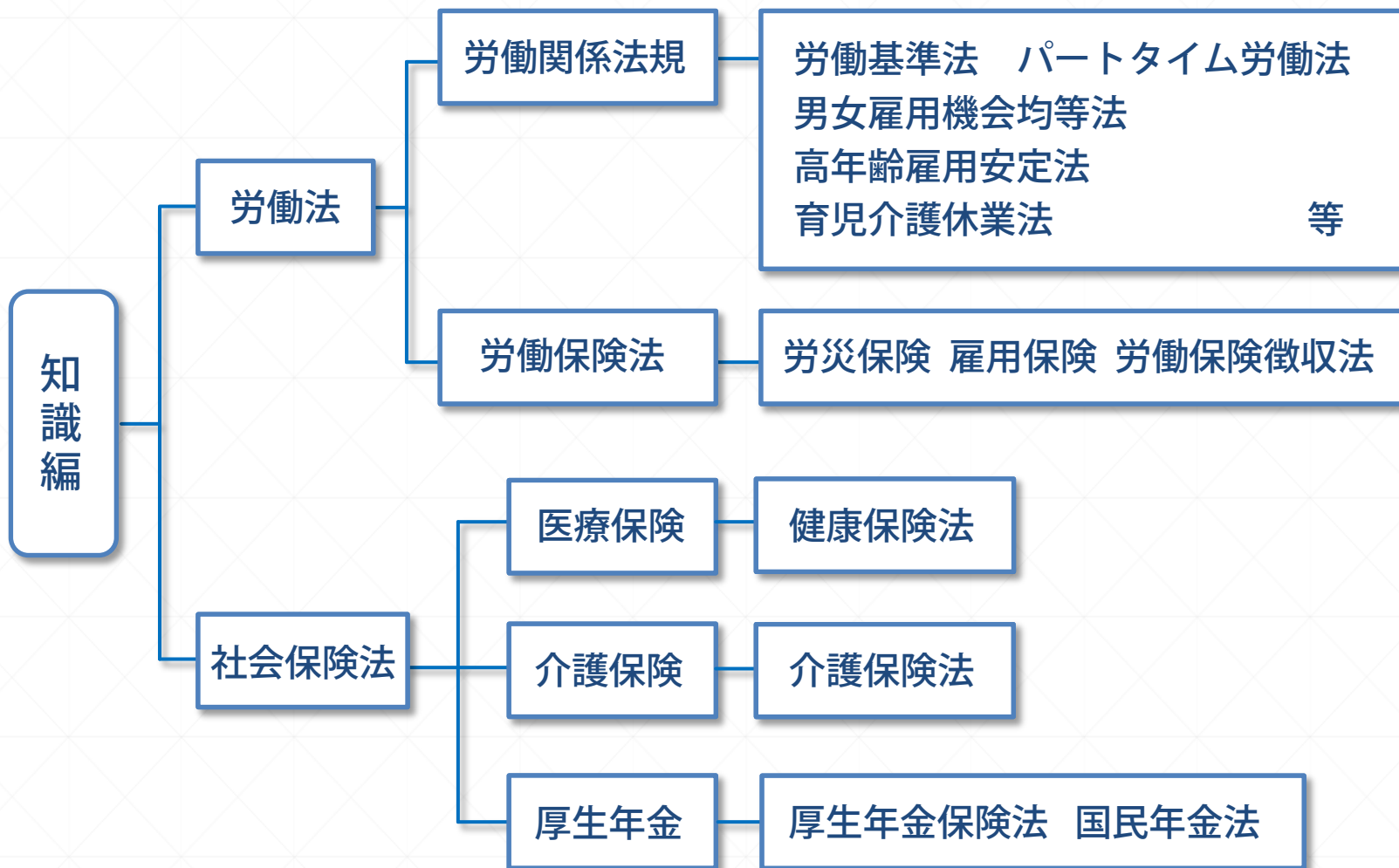
全体構造

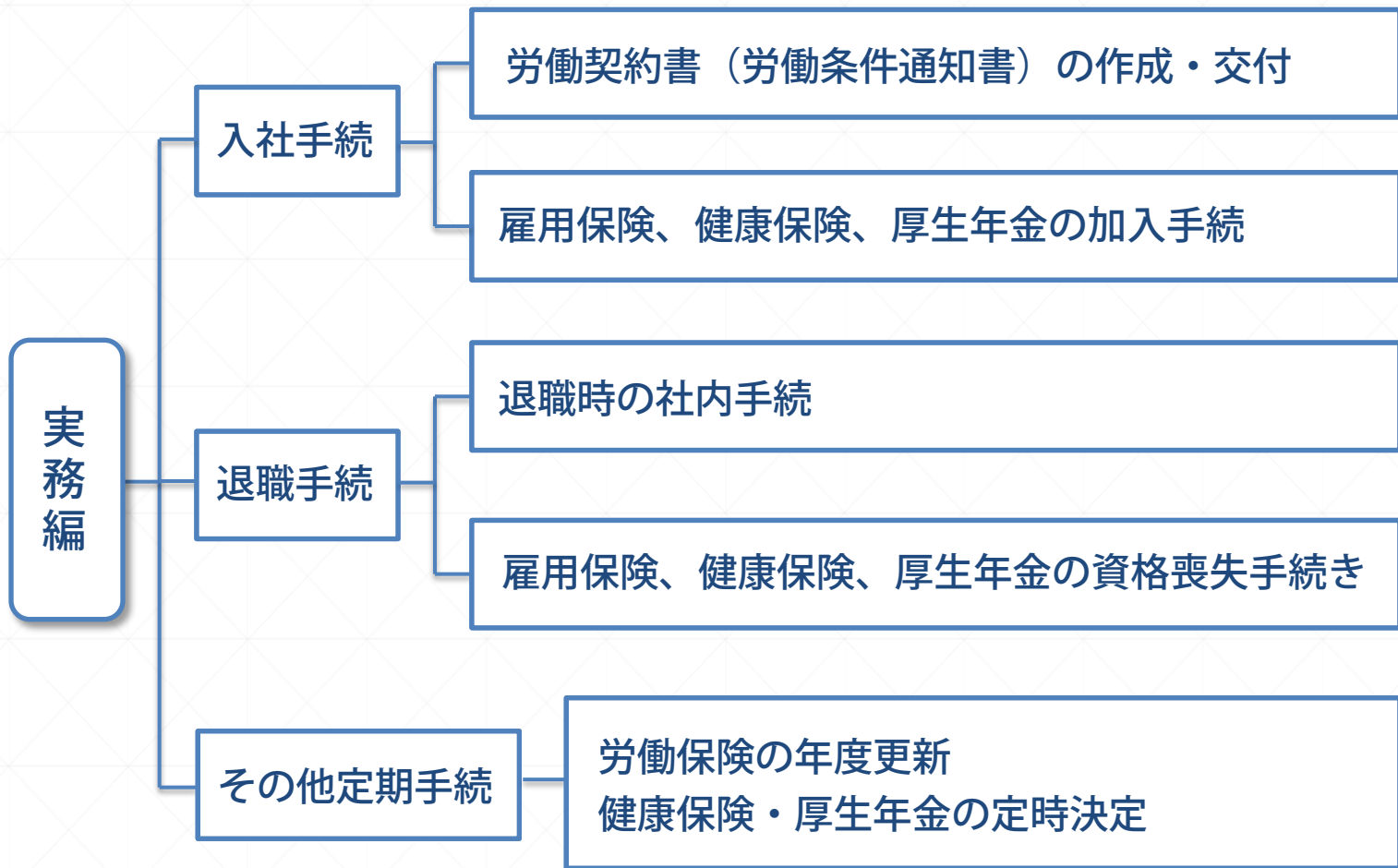
担当：社会保険労務士 田村保実

1. 学習の目的

- ① **人事労務**に関する仕事に就く(就こうとする)場合や管理職等のマネジメント業務に携わる場合に**必要とされる知識**を身に付けること
- ② 知識の習得だけでなく、人事労務に関する**最低限の実務**を行うことができるようにすること
- ③ 習得した知識とスキルを活かして日々の業務を円滑に行うとともに様々な**問題解決**に当たることができるようにすること

2. 学習体系







詳細講座は


<http://www.soumu-douga.com/>

でご覧下さい。

動画  で学ぶ
労務のプロ

 ホーム

 よくある質問

 ご利用者様の声

 ユーザー登録

 ログイン

講座一覧
Course List

ご利用方法
How to use

講座案内/料金
Guidance

講師紹介/会社概要
Company Profile

お問い合わせ
Contact us

労務管理や労働・社会保険の仕事が
すぐに動画で  どんどん分かる！

人事労務のスペシャリスト「社会保
険労務士」が人事のお仕事に関する
基本的な知識と実務を動画で丁寧に
解説します！



パソコン
OK!



タブレット
OK!



スマホ
OK!



その他の注意点

- 労働条件の面は労働者を雇い入れる中から
行われなければならない
- 労働条件に定める「労働時間」「休暇権」
の点
- 労働契約の締結とは別に、就業規則や就業規則
制定への同意
- 「派遣労働者」や「出向労働者」の労働契約
とは...

① 労働契約は、雇
用主と労働者
との間に締結
して労働者
を雇い入れ、使
用する目的
を以てする

② 労働契約とは、労働者
と雇用主との間に締結
する労働条件を定めた
契約である。労働契約
は労働者を雇い入れる
中から行われなければならない

労務のプロ



検索

労務のプロ
で検索！

